

Bureau de l'infirmière en chef de la province
Un forum pour le secteur des soins infirmiers de
l'Ontario, le Comité mixte provincial des soins
infirmiers et le Secrétariat des soins infirmiers.
Information is also available in English
416 327-9689

Message de l'infirmière en chef de la province



J'ai le plaisir de vous présenter les grandes lignes des derniers programmes et politiques entrepris par le Bureau de l'infirmière en chef de la province, ministère de la Santé et des Soins de longue durée, pour stabiliser et viabiliser la main-d'œuvre infirmière en Ontario. La Stratégie ontarienne pour les soins infirmiers est une initiative exhaustive conçue pour soutenir les membres du personnel infirmier tout au long de leur carrière. La stratégie englobe plusieurs initiatives visant à améliorer le recrutement et le maintien en poste des infirmières et infirmiers de la province. Le principal objectif de la stratégie est d'offrir des possibilités d'emploi à plein temps, d'instaurer des milieux de travail sûrs et sains et de créer des formations en soins infirmiers permanentes de qualité supérieure.

Tous les membres du personnel infirmier jouent un rôle très important dans la réalisation de l'objectif du ministère d'améliorer continuellement la qualité des services et l'accès et la prestation en temps opportun des soins de santé en Ontario. Les infirmières et infirmiers contribuent à la production de résultats positifs pour les patients, les organismes et le système, grâce à une pratique fondée sur l'expérience clinique et à la collaboration avec d'autres membres de l'équipe de soins. À titre de partenaires clés du système de santé, les patients, les familles et les soignants naturels travaillent en étroite collaboration avec le personnel infirmier et d'autres professionnels de la santé pour établir un plan de soins apte à produire des résultats positifs.

En stabilisant la main-d'œuvre infirmière, nous réaliserons des économies à long terme en éliminant les coûts associés aux roulements de personnel et à la perte de capital humain. Les Ontariennes et Ontariens seront les principaux bénéficiaires d'une main-d'œuvre infirmière stable qui optimise la continuité des soins et le soignant, et assure la coordination et l'intégration des services de santé de qualité. Par conséquent, ce bulletin présente une vue d'ensemble des investissements nouveaux et permanents dans les programmes et initiatives financés par le Secrétariat des soins infirmiers afin de renforcer la profession infirmière et de préserver sa stabilité. Je vous remercie de votre soutien et vous transmets mes meilleurs vœux de bonheur et de bonne santé pour la nouvelle année!

Vanessa Burkoski,
RN(EC), BScN, MScN
Doctorat, Administration de la santé (c)
Infirmière en chef de la province

Nouvelles du Secrétariat des soins infirmiers

Dans ce numéro :

Message de l'infirmière en chef de la province.....	1
Quelques mots de la ministre.....	2
Message du sous-ministre adjoint.....	2
Équipe du Secrétariat des soins infirmiers	3
Projets pilotes de planification des ressources humaines en soins infirmiers	4
Programme des lignes directrices en matière de pratiques exemplaires	4
Initiative Best Practice Spotlight Organization	4
9 000 postes d'infirmières et infirmiers.....	4
Exposition Celebrating Innovations in Health Care 2009.....	5
Programme de recherche en leadership/ pratique clinique de la RPNAO	5
Programme Formez vos propres infirmières praticiennes.....	5
Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers.....	6
Assistants numériques personnels	6
Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné	6
Nouveaux rôles en soins infirmiers	7
• Infirmières autorisées – premiers assistants en chirurgie	
• Sigmoidoscopies souples effectuées par le personnel infirmier	
• Infirmières et infirmiers praticiens spécialisés en anesthésie	
Programme de remboursement des frais de scolarité des infirmières	7
Fonds de recherche sur les soins infirmiers	7
Initiative de participation des RLISS	8
Le de Souza Institute for Oncology Nursing.....	8

Quelques mots de la ministre



En ma qualité de ministre de la Santé et des Soins de longue durée, je suis heureuse de vous faire part de la vision de notre gouvernement relative à la profession infirmière.

Les infirmières et infirmiers sont un bien précieux et indispensable pour notre province; ils font partie intégrante de l'équipe de soins, quel que soit leur milieu de travail. Malgré le climat économique actuel, le gouvernement McGuinty maintient sa promesse concernant la profession.

À cet effet, l'Ontario a mis au point une stratégie exhaustive pour les soins infirmiers dans le but de soutenir les membres du personnel infirmier tout au long de leur carrière. Cette mesure, qui s'inscrit dans le cadre de la stratégie ProfessionsSantéOntario, englobe de nombreuses initiatives qui amélioreront l'éducation, le recrutement et le maintien en poste des infirmières et infirmiers en Ontario, et renforcera la stabilité de la main-d'œuvre infirmière, maintenant et dans le futur.

En ciblant les besoins uniques des infirmières et infirmiers à différentes étapes de leur carrière, ces initiatives clés contribueront à créer une main-d'œuvre infirmière stable et durable et à améliorer la santé globale de la profession, ce qui améliorera en retour l'accès aux soins de santé pour le bénéfice de tous les Ontariens et Ontariennes.

Aujourd'hui plus jamais, alors que vous êtes nombreux à déployer de grands efforts pour faire face à la pandémie de grippe H1N1, je tiens à vous remercier pour le travail extraordinaire que vous faites chaque jour afin de prodiguer des soins de qualité à la population de notre province.

J'espère avoir l'occasion de rencontrer nombre d'entre vous en personne au cours des semaines et des mois à venir. Je vous demanderai votre point de vue et vos conseils à titre de professionnels de la santé sur la manière dont nous pouvons nous unir pour améliorer le système de santé de la province.

La ministre,

Deb Matthews

Message du sous-ministre adjoint



Le travail d'équipe est au cœur de la prestation de soins de santé de qualité. Un travail d'équipe efficace comprenant la collaboration inter et intra-professionnelle se traduit par de meilleurs résultats et plus de satisfaction de la part des patients et appuie le recrutement et le maintien en poste des professionnels de la santé.

Le but de ProfessionsSantéOntario est de promouvoir la création d'équipes inter-professionnelles axées sur les patients, pierre angulaire de notre Stratégie des ressources humaines dans le domaine de la santé, chargées de prodiguer des soins de qualité supérieure. Les équipes inter-professionnelles constituent le meilleur moyen de tirer parti des connaissances et des compétences des professionnels de la santé de l'Ontario.

Nous transformons un système caractérisé par des secteurs fonctionnant en vase clos en un système axé sur les patients, accessible, efficace et efficient, conscient de l'importance du partenariat et de la collaboration. Le personnel infirmier a toujours joué un rôle important dans le système de santé de la province et continuera d'occuper une place importante au sein des équipes inter-professionnelles.

L'importance du travail d'équipe va bien au-delà des premières lignes du système de santé pour inclure les administrateurs, les gestionnaires, les chercheurs, le gouvernement et d'autres intervenants, qui collaborent ensemble pour améliorer la prestation des soins. Nous devons préconiser l'esprit d'équipe entre les différents organismes et secteurs. Cela est indispensable si nous voulons placer les patients au sommet de nos priorités et créer un système de santé homogène apte à répondre aux besoins des Ontariennes et Ontariens.

Pour réussir, les équipes et le travail d'équipe ont besoin de soutien et des bonnes ressources. Nous sommes déterminés à appuyer les politiques, les pratiques et la recherche nécessaires pour déterminer la meilleure manière de créer des équipes inter-professionnelles et réaliser notre objectif d'améliorer les résultats pour les patients.

Comme toujours, le personnel infirmier joue un rôle central dans la réalisation de cet objectif et je me réjouis de poursuivre notre collaboration pour faire de l'Ontario l'employeur de choix dans le domaine de la santé.

Joshua Tepper

Sous-ministre adjoint

Ressources humaines en santé



De gauche à droite:

Colleen Lipskie, Monia Preiano, Anthony Ferretti, Shirley Kennedy, Jennifer Yoon, Meredith MacNaughton, Vanessa Burkoski, Dennis Torres, Amanda Yumbla, Tim Lenartowych, Etse Demissie, Winnie Ng et Paris Jalali. Absente de la photo : Marsha Pinto.

Colleen Lipskie est analyste principale des politiques. Elle est coprésidente du groupe de travail sur le personnel infirmier en milieu de carrière, responsable des nouveaux rôles du personnel infirmier, dont les infirmières et infirmiers autorisés – premiers assistants en chirurgie (IA-PAC) et le personnel infirmier autorisé à effectuer des sigmoidoscopies souples. Elle participe aussi au Programme des milieux de travail sains de l'Ontario, composante de l'initiative de création de 9 000 postes d'infirmières et infirmiers.

Monia Preiano est adjointe de direction responsable de la coordination des activités quotidiennes du Bureau de l'infirmière en chef de la province. Elle participe aussi à l'administration et à la gestion du Secrétariat des soins infirmiers.

Anthony Ferretti est analyste des politiques dont les principales responsabilités comprennent l'Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné et l'initiative Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers.

Shirley Kennedy est analyste principale des politiques. Elle est essentiellement responsable de l'Initiative de mise à l'essai des assistants numériques personnels, des programmes d'éducation en soins infirmiers, des plans de soins infirmiers, et des infirmières et infirmiers formés à l'étranger. Mme Kennedy est présidente sortante de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario; elle est actuellement affectée au ministère de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels.

Jennifer Yoon est analyste principale des politiques dont les principales responsabilités comprennent l'initiative Formez vos propres infirmières praticiennes, la recherche sur les soins infirmiers et la prévision et la planification en ressources humaines en soins infirmiers.

Meredith MacNaughton est chef de service intérimaire, Secrétariat des soins infirmiers, et seconde le personnel chargé d'élaborer et d'appliquer les politiques. Elle détient un baccalauréat en sciences biologiques de l'Université Queen et une maîtrise en sciences médicales de l'Université de Calgary.

Vanessa Burkoski est l'infirmière en chef de la province. Mme Burkoski est directrice générale du Secrétariat des soins infirmiers, chargée de fournir au ministère des conseils stratégiques et en soins infirmiers relatifs à une vaste gamme de politiques provinciales en matière de santé et aux questions concernant les soins infirmiers et la planification des ressources humaines en santé.

Dennis Torres est analyste principal des politiques dont les principales responsabilités comprennent l'initiative de création de 9 000 postes d'infirmières et infirmiers.

Amanda Yumbla est adjointe administrative. Elle est chargée de secondier le gestionnaire et l'analyste des politiques de la Direction, ainsi que l'infirmière en chef de la province.

Tim Lenartowych est analyste principal des politiques, en charge du projet de porter à 70 % le taux d'emploi à plein temps du personnel infirmier, de l'initiative de recrutement d'infirmières et infirmiers dans les régions rurales, éloignées et insuffisamment desservies, et des projets pilotes de planification des ressources humaines en soins infirmiers.

Etse Demissie est agente d'ordonnancement/adjointe administrative. Ses principales responsabilités comprennent l'organisation des réunions et des déplacements de l'infirmière en chef de la province. Elle fournit également un soutien administratif.

Winnie Ng est analyste financière au Secrétariat des soins infirmiers. Elle fournit des conseils financiers et seconde le Secrétariat des soins infirmiers dans ses diverses initiatives.

Paris Jalali est analyste des politiques; elle collabore à l'initiative Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers, à l'Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné, et au bulletin et au site Web du Secrétariat des soins infirmiers.

Marsha Pinto est analyste principale des politiques, que nous avons le plaisir d'accueillir de nouveau au Secrétariat des soins infirmiers.

Projets pilotes de planification des ressources humaines en soins infirmiers

Les projets pilotes dans le domaine de la planification des ressources humaines en soins infirmiers portaient sur la capacité de planification de la vaste gamme des ressources humaines en soins infirmiers de la province. Dix-sept organismes ont été choisis pour concevoir, mettre en œuvre, évaluer et partager des méthodes innovatrices dans le domaine de la planification des ressources humaines en soins infirmiers. Cette initiative a permis de renforcer la capacité de planification des ressources humaines en soins infirmiers des organismes locaux et les organismes des quatre coins de la province bénéficieront de ses résultats et avantages.

Le 16 octobre 2009, quelque 120 représentantes et représentants d'organismes de la santé, des RLSS et du gouvernement de l'Ontario ont participé à un atelier de mise en œuvre dont le principal objectif était de faciliter la mise en place des outils des projets pilotes, des ressources et des pratiques exemplaires en place dans les organismes médicaux de la province.

Le *Canadian Journal of Nursing Leadership* publiera une édition spéciale pour présenter les résultats des projets pilotes, probablement au début de 2010.

Programme des lignes directrices en matière de pratiques exemplaires

Le Secrétariat des soins infirmiers est heureux de continuer de financer le Programme des lignes directrices en matière de pratiques exemplaires que l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario a lancé en 1999. Le but était d'optimiser les pratiques en soins infirmiers pour améliorer les résultats en soutenant le personnel infirmier par la prestation de soins fondés sur les données cliniques aux patients/clients/pensionnaires et aux membres de la collectivité. En 2007, on a changé le nom du programme qui s'appelle désormais Programme d'affaires internationales et de lignes directrices sur les pratiques exemplaires, en raison des liens plus étroits noués avec les partenaires internationaux et des nouvelles possibilités de collaborer à la création d'une communauté infirmière plus forte à l'échelle mondiale.

L'élaboration des lignes directrices repose sur une méthodologie rigoureuse qui comprend la sélection détaillée des sujets et l'identification de la portée, un examen systématique de la littérature, des comités d'experts composés de professionnels de la santé chargés de formuler des recommandations fondées sur les données cliniques, ainsi que de nombreuses consultations avec les groupes intéressés. Le programme IABPG met l'accent sur les résultats individuels et de l'organisme et du système pour assurer la mise en œuvre efficace et durable des décisions cliniques et de gestion. L'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario est aujourd'hui reconnue comme un chef de file mondial en matière d'élaboration, de diffusion, de mise en œuvre et d'évaluation de lignes directrices.

Initiative Best Practice Spotlight Organization

Financée par le Secrétariat des soins infirmiers, l'initiative Best Practice Spotlight Organization (BPSO) a été lancée en 2003 pour appuyer les organismes dans la mise en œuvre et l'évaluation des

lignes directrices relatives aux pratiques exemplaires de l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario. Les organismes retenus, sélectionnés dans le cadre d'un processus de demande de propositions, nouent un partenariat officiel d'une durée de trois ans avec l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario à titre de candidats à l'initiative BPSO. Durant cette période, les organismes s'attachent à améliorer leurs pratiques infirmières fondées sur les données cliniques et leurs résultats en appliquant diverses pratiques exemplaires. Au bout de la période de trois ans, les candidats sont désignés comme organismes participant à l'initiative BPSO. Ces organismes jouissent d'une affiliation permanente avec l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario et continuent d'appliquer et d'évaluer les lignes directrices relatives aux pratiques exemplaires.

Il existe aujourd'hui 37 organismes universitaires et de santé qui participent au programme. Grâce à cette initiative, les 42 lignes directrices relatives aux pratiques cliniques exemplaires et huit lignes directrices pour des milieux de travail sains ont été mises en œuvre dans un ou plusieurs organismes participant à l'initiative BPSO.

Le Secrétariat des soins infirmiers a eu le plaisir d'organiser une piscine party au profit des Federated Health Charities. Des membres du personnel de la Division de la stratégie des ressources humaines dans le domaine de la santé, qui avaient été invités, se sont prélassés au bord d'une piscine et collecté plus de 745 \$. Un grand merci aux représentants de l'équipe de direction de la division qui n'ont pas hésité à plonger dans l'eau froide de la piscine pour une bonne cause.



Debout, de gauche à droite: Colleen Lipskie, Tim Lenartowych, Liz Santamaria, Jennifer Yoon, Anthony Ferretti, Vanessa Burkoski, Meredith MacNaughton et Joshua Tepper.

Assis, de gauche à droite: Winnie Ng, Dennis Torres et Monia Preiano.

9 000 postes d'infirmières et infirmiers

L'initiative de création de 9 000 postes d'infirmières et infirmiers est une stratégie de stabilisation de la profession, pierre angulaire de la Stratégie ontarienne pour les soins infirmiers et élément clé de ProfessionsSantéOntario, stratégie de planification des ressources humaines dans le domaine de la santé mise en œuvre par la province.

En stabilisant la profession infirmière, il sera possible d'économiser sur le long terme grâce à une utilisation plus efficace du personnel infirmier et à la réduction des coûts associés aux roulements et aux heures supplémentaires.

De plus, en facilitant l'accès aux soins de qualité, nous améliorerons la santé de la population et réduisons ainsi le fardeau pour l'ensemble du système de santé.

Exposition Celebrating Innovations in Health Care 2009

Le 18 novembre 2009, le Secrétariat des soins infirmiers a participé à l'exposition Celebrating Innovations in Health Care 2009. Fidèles à l'esprit d'innovation qui sous-tend cette exposition, les participants ont présenté, démontré et partagé des idées créatives, des technologies



Shirley Kennedy, IA

avant-gardistes et de nouvelles approches en santé au Palais des congrès du Toronto métropolitain.

La Stratégie ontarienne pour les soins infirmiers, qui offre des ressources et soutient les membres du personnel infirmier tout au long de leur carrière, était présentée au kiosque du Secrétariat des soins infirmiers, qui, comme il se doit, s'appelait *Nursing in Ontario: Choices, Opportunities and Resources*. Offrir des débouchés à tous les infirmiers et infirmières de la province est essentiel à la création d'une main-d'œuvre

infirmière durable et le Secrétariat des soins infirmiers a présenté toutes ses stratégies et initiatives, dont celles s'adressant aux infirmières et infirmiers en début, en milieu et en fin de carrière.

Shirley Kennedy, IA, (photo) analyste principale des politiques au Secrétariat des soins infirmiers, a déclaré « Ce fut une occasion extraordinaire de faire connaître nos initiatives et très gratifiant d'écouter les commentaires positifs de nos collègues ».

L'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario a reçu le prix d'excellence de la ministre pour ses approches innovatrices à l'égard des soins de longue durée, dont l'initiative intitulée *Improving Quality and Patient Safety: Strategies to Support Long-Term Care Staff in the Uptake of Best Practices*.

Financée par le Secrétariat des soins infirmiers, l'initiative des meilleures pratiques dans le domaine des soins de longue durée a pour but d'améliorer la qualité des soins prodigués aux pensionnaires des foyers de soins de longue durée et d'instaurer une culture de pratiques fondées sur les données cliniques en encourageant le personnel de première ligne des foyers deSLD à appliquer les lignes directrices relatives aux meilleures pratiques.



Devant (de gauche à droite): Saima Shaikh, Josie Santos, l'honorable Deb Matthews, Citali Singh et Doris Grinspun.
Derrière (de gauche à droite): Maryanne D'Arpino, Gina De Souza, Heather Thompson, Heather Woodbeck et Heather McConnell.

à la création d'une main-d'œuvre

infirmière durable et le Secrétariat des soins infirmiers a présenté toutes ses stratégies et initiatives, dont celles s'adressant aux infirmières et infirmiers en début, en milieu et en fin de carrière.

Programme Formez vos propres infirmières praticiennes

Le programme Formez vos propres infirmières praticiennes porte sur la réaffectation des fonds ministériels déjà alloués pour un poste d'infirmière praticienne, afin d'aider une infirmière autorisée locale à suivre une formation d'infirmière praticienne. Les fonds couvrent le salaire, les droits de scolarité et les dépenses connexes pendant que l'infirmière suit le programme de formation. Les infirmières et infirmiers participants signent une entente de service. Au total, 44 infirmiers et 38 organismes ont participé au programme depuis son lancement en 2006.

Pour en savoir plus sur le programme, les critères d'admissibilité et le processus, visiter www.health.gov.on.ca/english/providers/program/nursing_sec/materials.html

Programme de recherche en leadership / pratique clinique de la RPNAO

La Registered Practical Nurses Association of Ontario (RPNAO) et le ministère ont mis sur pied un programme de Leadership/Clinical Practice Fellowship à l'intention des infirmières et infirmiers autorisés afin de promouvoir les connaissances et le savoir-faire au sein de la profession, d'améliorer les résultats pour les patients et de maintenir le personnel en poste en valorisant les connaissances spécialisées et en appuyant les possibilités de perfectionnement professionnel.

Une infirmière praticienne autorisée nous parle de son expérience : Yvonne Ramlall

Je me suis lancée dans un programme d'apprentissage de dix semaines en choisissant le modèle du mentorat. Mon mentor était Sara Robinson, infirmière praticienne en poste au service des douleurs aiguës au Holland Orthopaedic and Arthritic Centre. Je travaille en soins infirmiers chirurgicaux actifs pour les personnes nécessitant une arthroplastie, notamment de la hanche ou du genou. J'ai constaté des lacunes dans la littérature sur la douleur dont souffrent les personnes qui ont subi une arthroplastie lorsqu'elles quittent un établissement de soins actifs pour retourner chez elles. C'est pourquoi j'ai choisi le suivi de la douleur après la sortie de l'hôpital comme thème de mon programme de recherche.

Avec mon mentor, nous avons présenté les résultats de notre recherche dans le *Journal of Orthopaedic Nursing* et pris la parole dans des conférences sur les soins infirmiers. Le fait de concevoir et de mener cette étude à bien m'a donné confiance en moi. Le soutien que nous avons reçu du Centre Sunnybrook des sciences de la santé et de la RPNAO est exceptionnel. Motivée par le sens des responsabilités et du devoir, je suis allée jusqu'au bout de mon projet de recherche. Les résultats de cette étude seront un jour utilisés au profit des patients recevant des soins cliniques.

Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers

La Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers est une initiative entreprise par le gouvernement pour donner à tous les diplômés la possibilité de travailler à plein temps dans la province. Le programme offre aux nouveaux diplômés la possibilité de travailler pendant 7,5 mois dans un poste surnuméraire pour les aider à faire la transition dans un poste permanent à plein temps. La Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers contribue à stabiliser la main-d'œuvre infirmière, à améliorer les milieux de travail et à offrir plus de débouchés aux nouveaux diplômés.

Entre 2007, année de création du programme, et novembre 2009, plus de 7 800 postes ont été comblés par le biais du portail de la

Le système en ligne, module de gestion de la Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers (MGCEDSI), permet aux employeurs de gérer le financement, de conclure des contrats et de signaler des aspects de la Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers. Le module est accessible dans le portail EmploisPSO du site Web de ProfessionsSantéOntario à www.hfojobs.ca/Default.aspx

Garantie d'emploi; l'initiative se poursuivra en 2009-2010.

Des politiques fondées sur les données cliniques

La prise de décision fondée sur les données cliniques est un objectif important que poursuit le gouvernement de l'Ontario depuis 2002. L'évaluation des tendances d'emploi par les chercheurs ontariens se traduit par la création d'initiatives créatives qui assurent un emploi à plein temps aux nouveaux diplômés et appuient les stratégies de maintien en poste pour tous les infirmiers et infirmières. La Garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers, financée par le ministère, promet aux nouveaux diplômés en soins infirmiers et aux infirmières et infirmiers praticiens autorisés un emploi à plein temps de jusqu'à six mois. « Cette initiative renverse une tendance de 20 ans d'emploi à temps partiel et occasionnel et a permis de créer des postes à plein temps pour les nouveaux diplômés », a déclaré Andrea Baumann, codirectrice, Unité de recherche sur les soins infirmiers de l'Université McMaster. Pendant plusieurs années, les chercheurs de l'unité ont suivi les tendances d'emploi et évalué l'impact de la Garantie d'emploi sur

les nouveaux diplômés et les employeurs dans toute la province. Les résultats de 2008 indiquent une hausse spectaculaire de l'emploi à plein temps des nouveaux diplômés. Depuis 2005, le taux d'emploi à plein temps des infirmières et infirmiers autorisés est passé de 58 % à 83 % et celui des infirmières et infirmiers praticiens autorisés est passé de 26 % à 56 %. Le but est de poursuivre cette tendance pour stabiliser et viabiliser la main-d'œuvre infirmière.

Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné

L'Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné a été créée pour permettre aux infirmières et infirmiers de 55 ans et plus de consacrer 20 % de leur emploi du temps à des tâches moins exigeantes. Cette initiative vise les objectifs suivants :

- i) maintien en poste des membres du personnel infirmier chevronné;
- ii) création de rôles différents, élargis et moins exigeants;
- iii) mise en place de cadres de travail sains pour le personnel infirmier;
- iv) amélioration des connaissances et du savoir-faire du personnel infirmier chevronné et transfert des connaissances aux infirmiers débutants.

Au cours des quatre dernières années, plus de 2 000 infirmières et infirmiers ont eu chaque année la possibilité de participer à cette initiative. Cette année, l'initiative a été modifiée pour inclure un objectif de maintien en poste, un indicateur servant à évaluer la capacité d'un organisme à réaliser l'objectif de l'Initiative de maintien en poste du personnel infirmier chevronné d'encourager le personnel infirmier chevronné à continuer d'exercer.

Assistants numériques personnels : Démonstration par l'évidence



Vanessa Burkoski, ICP, avec un ANP

L'Initiative de mise à l'essai des assistants numériques personnels (ANP) financée par le ministère est un projet pilote qui donne au personnel infirmier de première ligne des ressources fondées sur les données cliniques afin d'améliorer l'accès et l'intégration des données cliniques au chevet des patients. Les ANP peuvent améliorer la capacité d'un praticien de prodiguer des soins sûrs et de qualité supérieure en temps voulu, de réduire le nombre d'erreurs et d'accroître la confiance et la satisfaction du personnel infirmier à l'égard de ses fonctions.

La phase I (2007-2008) de l'initiative englobait 30 organismes de la santé et 1 454 appareils utilisés dans d'autres secteurs, comme celui des établissements correctionnels. S'appuyant sur la réussite de la phase I, la phase II (2008-2009) portait sur le financement de 24 organismes et de quelque 1 000 appareils.

Après évaluation des résultats, on a constaté l'impact positif de cette initiative sur la prise de décisions cliniques et la planification des soins, ainsi que des améliorations dans la façon dont le personnel infirmier perçoit la qualité des soins et de son degré de satisfaction professionnelle.

Nouveaux rôles en soins infirmiers

La stratégie ProfessionsSantéOntario appuie la création de nouveaux rôles pour le personnel soignant, dont trois pour les infirmières et infirmiers :

1) Infirmières autorisées – premiers assistants en chirurgie

Les infirmières et infirmiers autorisés qui ont suivi une formation plus poussée et possèdent des compétences supplémentaires travaillent avec le chirurgien et l'équipe de chirurgie pour prodiguer des soins avant, pendant et après une intervention chirurgicale. Jusqu'ici, ce nouveau rôle, que le ministère a l'intention d'instaurer à l'échelle du système, a permis de réduire les temps d'attente pour les chirurgies et a appuyé le recrutement et les stratégies de maintien en poste du personnel infirmier autorisé en lui offrant de nouvelles possibilités d'avancement professionnel et de perfectionnement. Actuellement, 20 établissements ont mis cette initiative en œuvre et, au total, 40 postes ETP ont été financés grâce à cette initiative.



De gauche à droite: M.A. Cooper, Pascale P. Jacques, Pam Hebert, Julie Hachez-Carriere, Kim Shillington, Robin Wheeler et Debra St. Louis

2) Sigmoidoscopies souples effectuées par le personnel infirmier

Les infirmières et infirmiers autorisés reçoivent une éducation spécialisée et une formation didactique pour acquérir les compétences nécessaires pour effectuer des sigmoidoscopies souples visant à détecter le cancer du côlon. Le but du projet pilote est de déterminer si les sigmoidoscopies souples effectuées par le personnel infirmier sont acceptables et réalisables en Ontario. Cette initiative se poursuit dans trois établissements qui participent au projet depuis le début et dans trois nouveaux qui se joignent par la suite.



Robin Wheeler, infirmière autorisée à l'Hôpital Hôtel Dieu de Kingston, aux côtés du Dr Andrew Petrakos de l'Hôpital régional de Windsor

3) Infirmières et infirmiers praticiens spécialisés en anesthésie

En janvier 2009, l'Université de Toronto a commencé à proposer un certificat dans le cadre d'un programme de formation spécialisée en anesthésie destiné aux infirmières et infirmiers praticiens souhaitant perfectionner leurs connaissances et leurs compétences dans ce domaine, dont les soins avant, pendant et après une intervention chirurgicale et les soins ambulatoires. Le programme sanctionné par ce certificat porte sur l'acquisition de compétences et de connaissances en soins cliniques prodigués aux patients qui souffrent et/ou reçoivent une sédation et sont anesthésiés. La première cohorte de quatre étudiants inscrits au programme arrive au terme du dernier semestre et va intégrer des équipes de soins anesthésiques.

Programme de remboursement des frais de scolarité des infirmières

Le Programme de remboursement des frais de scolarité des infirmières rembourse les droits de scolarité aux personnes inscrites à un programme de formation de premier cycle qui décident de travailler dans des localités rurales, éloignées et insuffisamment desservies (en vertu d'une entente de service). Ce programme est administré par le Secrétariat des soins infirmiers et le Programme des services aux régions insuffisamment desservies du ministère.

Pour en savoir plus sur le programme, visiter www.health.gov.on.ca/english/providers/ministry/recruit/tuition_nurs.html

Fonds de recherche sur les soins infirmiers 2009-2010

Le Secrétariat des soins infirmiers et l'Unité de recherche du ministère ont le plaisir d'annoncer le lancement du concours du Fonds de recherche sur les soins infirmiers 2009-2010. Le ministère détermine les priorités et verse chaque année des fonds pour la recherche sur les soins infirmiers. Le ministère reconnaît la nécessité de trouver des solutions fondées sur l'expérience clinique et d'établir des stratégies pour régler les problèmes de ressources humaines en soins infirmiers, comme le recrutement, le maintien en poste, la formation du personnel infirmier, les améliorations à apporter aux milieux de travail, la satisfaction professionnelle et l'utilisation du personnel.

Ce concours est ouvert aux projets de recherche réalisés en Ontario qui s'alignent sur les priorités et les thèmes décrits dans les lignes directrices du Fonds de recherche sur les soins infirmiers, dans le but d'accroître les capacités de recherche facilitant la collaboration entre les chercheurs et les décideurs en soins infirmiers.

La date limite de soumission des demandes de bourses de carrière est le 26 février 2010.

Pour plus de détails, visiter www.health.gov.on.ca/fr/pro/ministry/research/nursing_research_fund.aspx

Initiative de participation des RLSS – 70% d'infirmières et infirmiers à plein temps

Une initiative importante du gouvernement a pour but de porter à 70 % le pourcentage d'infirmières et infirmiers à plein temps en Ontario. Cette initiative prône une meilleure continuité des soins et de meilleurs résultats pour les patients et le personnel infirmier. Selon les données collectées par l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario, la province enregistre une hausse de 14,5 % des infirmières et infirmiers employés à plein temps depuis 2003.

En 2008-2009, le Secrétariat des soins infirmiers a établi l'initiative de recrutement de personnel infirmier dans les Réseaux locaux d'intégration des services de santé afin de fournir aux RLSS le soutien en planification des ressources humaines en santé nécessaires pour porter à 70 % le pourcentage d'infirmières et infirmiers à plein temps. Le Secrétariat des soins infirmiers se réjouit de prolonger cette initiative en 2009-2010.

Statistiques de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario

Nombre d'emplois en soins infirmiers en 2009 en Ontario

	IA		IPA		IP		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Plein temps	60 907	65,4	16 865	58,6	922	82,3	78 694	63,9
Temps partiel	24 626	26,4	9 576	33,2	169	15,1	34 371	27,9
Occasionnel	7 638	8,2	2 359	8,2	29	2,6	10 026	8,1
Total	93 171	100	28 800	100	1 120	100	123 091	100

Source : Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario – Membership Highlights, 2009. Disponible en ligne à : <http://www.cno.org/about/stats/reports.htm>. Les données contenues dans ce rapport donnent une vue d'ensemble « à un moment donné » du nombre d'infirmières et infirmiers qui ont renouvelé leur adhésion pendant l'année d'exercice. Les infirmières et infirmiers qui sont devenus membres de l'Ordre pendant l'année en cours ne sont pas inclus.

Le rapport 2009 de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario sur les adhésions indique qu'un nombre total de 123 091 infirmières et infirmiers avaient un emploi en Ontario contre 120 265 en 2008. Le rapport parle aussi de la situation des infirmières et infirmiers dans chaque catégorie. Depuis 2008, le taux d'emploi à plein temps s'est accru pour passer de 64,7 % à 65,4 % pour les IA, de 56,3 % à 58,6 % pour les IPA et de 80,8 % à 82,3 % pour les IP. Ces statistiques illustrent la tendance à la hausse de l'emploi à plein temps du personnel infirmier. Cette tendance annule la précarisation débilante de la main-d'œuvre infirmière que connaissait l'Ontario il y a dix ans.

Secrétariat des soins infirmiers

Ministère de la Santé et
des Soins de longue durée
56, rue Wellesley Ouest, 12^e étage,
Toronto (Ontario) M5S 2S3

Tél. : 416 327-9689
Télécop. : 416 327-1878

www.nursingsecretariat.on.ca

Une version électronique de ce bulletin est disponible sur le site Web du Secrétariat des soins infirmiers :
www.health.gov.on.ca/english/providers/program/nursing_sec/nursing_sec_mn.html

Le de Souza Institute for Oncology Nursing

L'Institut répond au besoin croissant de formation d'infirmières et infirmiers en oncologie, facilitant ainsi l'octroi de l'agrément dans cette discipline par l'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIC) pour répondre à la demande future de personnel infirmier en oncologie.

Depuis mars 2009, l'Institut offre des cours sous diverses formes (ateliers, éducation à distance, programmes de formation). Au total, 154 infirmières et infirmiers ont passé l'examen de l'AIC en 2009 et 31 infirmières et infirmiers en oncologie de la province ont reçu le *de Souza Fellowship Award* 2009.

On peut trouver des renseignements sur les programmes de formation offerts par le de Souza Institute for Oncology Nursing sur le site www.desouzanurse.ca

Semaine des soins infirmiers 2009

Hôpital général Weeneebayko



De gauche à droite : Yee Lee, Buffy Sutherland, Shirley Wesley, Nicole Helmer, Kathy Faries-Quachegan, Vanessa Burkoski, Andrea Gaudet et Carlene Linklater

Établissement correctionnel de Sudbury



De gauche à droite : Trevor Deshevy, Vanessa Burkoski, Fran Lajeunesse et Tammy French

Clinique de Sudbury dirigée par du personnel infirmier praticien



De gauche à droite : Mary Geroux, Nina Hoyt, Kim Demers, Vanessa Burkoski et Marilyn Butcher

Clinique de Sudbury dirigée par du personnel infirmier praticien



De gauche à droite : Paul Andre Gauthier, Gisèle Guénaud, Kim Demers, Nina Hoyt, Nicole Shank, Marilyn Butcher, Mary Geroux, Vanessa Burkoski, Roberta Heale et David McNeil