

Le 8 mai 2006

LE GOUVERNEMENT MCGUINTY SOUTIEN LES SOINS INFIRMIERS EN ONTARIO

Dans le cadre de sa stratégie de ressources humaines du domaine de la santé *RecrutementSantéOntario*, le gouvernement McGuinty a annoncé aujourd'hui plusieurs initiatives en soins infirmiers, notamment :

- garantir à chaque diplômé en soins infirmiers de l'Ontario une offre d'emploi à temps plein dans la province dans un délai précis suivant l'obtention de son diplôme;
- investir 1 million de dollars afin d'aider à payer les frais de scolarité des étudiants en soins infirmiers intéressés par la pratique dans les collectivités rurales, éloignées ou insuffisamment desservies;
- permettre aux infirmières auxiliaires autorisées d'exécuter certains actes médicaux tels que la désinfection et le pansement des plaies ainsi que l'aide à l'insertion des cathéters;
- augmenter le nombre de places dans les cours d'infirmière praticienne pour les faire passer à 150 en septembre, un an plus tôt que prévu.

Ces initiatives s'ajoutent aux importants investissements déjà consentis par le gouvernement McGuinty pour soutenir les infirmières. Depuis 2003, le gouvernement a investi plus de 317 millions de dollars afin d'améliorer les soins infirmiers dans la province. Ces investissements incluent :

- 25 millions de dollars fournis annuellement à 33 hôpitaux (qui ont des budgets d'exploitation de plus de 100 millions de dollars) afin d'engager de nouvelles infirmières à plein temps et de convertir des infirmières employées sur une base occasionnelle et à temps partiel en employées à plein temps;
- 25 millions de dollars fournis annuellement aux autres hôpitaux de la province (qui ont des budgets d'exploitation de moins de 100 millions de dollars) pour créer des postes d'infirmières à plein temps;
- 25 millions de dollars de financement non récurrent aux hôpitaux pour améliorer le milieu de travail des infirmières grâce à de meilleurs équipements et fournitures ainsi que l'augmentation des possibilités de formation et de perfectionnement professionnel;
- 40 millions de dollars pour aider les hôpitaux à recruter des infirmières expérimentées en leur donnant la chance d'accroître leurs connaissances et d'augmenter leur formation de façon à pouvoir travailler dans d'autres secteurs cliniques ou rôles infirmiers;
- 34 millions de dollars pour un programme de rétention qui vise à garder les infirmières en fin de carrière au sein de la profession afin d'utiliser leurs compétences et leur expérience à l'avantage du système de santé;
- 30 millions de dollars pour soutenir les nouveaux diplômés en soins infirmiers qui intègrent le milieu du travail en créant des postes temporaires à plein temps dans les hôpitaux et les maisons de soins de longue durée;
- 103 millions de dollars pour l'achat d'équipement comme des lève-malade, des lits électriques et des avertisseurs de sécurité pour améliorer la sécurité des patients et les conditions de travail des infirmières;

- 20 millions de dollars pour obtenir de l'équipement de simulation clinique (mannequins anatomiques) qui permet aux infirmières d'acquérir une expérience clinique grâce à des simulations lors de leur formation de premier cycle;
- 2,8 millions de dollars par année pour créer des relations de mentorat entre des infirmières expérimentées et des infirmières nouvellement engagées ou moins expérimentées;
- 2,5 millions de dollars sur trois ans pour soutenir la mise en œuvre de la pratique des soins infirmiers factuels dans les maisons de soins de longue durée;
- 11,4 millions de dollars dans un financement non récurrent pour aider les hôpitaux qui passent à l'équipement médical sécuritaire, notamment les instruments médicaux de sécurité.

-30-

Renseignements (médias) :

David Spencer
Bureau du ministre
416 327-4320

John Letherby
Ministère de la Santé et des Soins de longue durée
416 314-6197

Also available in English.

www.health.gov.on.ca