

Pour diffusion immédiate
Le 27 février 2007
2007/nr-045

**LE GOUVERNEMENT MCGUINTY OFFRE UN EMPLOI À PLEIN TEMPS POUR CHAQUE
DIPLÔMÉ ONTARIEN EN SOINS INFIRMIERS**

Embauche d'un maximum de 4 000 nouveaux infirmiers et infirmières pour accroître l'accès aux soins de qualité

TORONTO – Le gouvernement McGuinty investit 89 millions de dollars pour garantir à un maximum de 4 000 nouveaux diplômés en soins infirmiers en Ontario un emploi à plein temps cette année, a annoncé aujourd'hui le ministre de la Santé et des Soins de longue durée, George Smitherman.

« Nous tenons notre promesse, c'est-à-dire que chaque diplômé en soins infirmiers qui souhaite travailler en Ontario se verra offrir un emploi à plein temps, a déclaré M. Smitherman. Nous voulons profiter au maximum des talents de nos infirmières et infirmiers. En collaborant avec les employeurs pour mettre en œuvre notre programme de garantie d'emploi des diplômés en soins infirmiers et intégrer les nouveaux diplômés en soins infirmiers à la population active, nous continuons à accroître l'accès des patients à des soins de santé de qualité et maintenir des infirmiers et infirmières de talent en poste en Ontario. »

À partir du printemps 2007, les 4 000 étudiants qui devraient obtenir leur diplôme en soins infirmiers se verront offrir un emploi à plein temps dans le secteur des soins de santé, notamment dans les hôpitaux, les établissements de soins de longue durée, et les secteurs des soins à domicile, de la santé mentale, de la santé publique et des soins primaires.

La province financera le coût des salaires pendant les six premiers mois d'emploi, et l'employeur assurera le financement de six semaines. Cela donnera aux nouveaux diplômés une période de transition de sept mois et demi vers un emploi permanent à temps plein durant laquelle ils acquerront une expérience clinique à temps plein précieuse.

Cet investissement profitera également aux autres infirmières et infirmiers de première ligne. Cette initiative inclut une période d'orientation de trois mois minimum. Si après cette période les employeurs sont en mesure de faire passer les nouveaux diplômés en soins infirmiers dans des postes existants, ils auront alors la possibilité d'utiliser le solde du financement gouvernemental pour réinvestir ces fonds dans d'autres priorités de soins infirmiers de première ligne.

Les nouveaux diplômés utiliseront un portail d'emploi en ligne sur le site Web www.professionssanteontario.ca pour présenter une demande en réponse aux offres d'emploi à plein temps des employeurs.

« Voilà une excellente nouvelle, a dit Mary Ferguson-Paré, présidente de l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario (AIIAO). Nous devons maintenir les infirmières et les infirmiers en poste ici en Ontario, et cet engagement aide considérablement à le faire. »

« Les infirmières autorisées et les infirmiers autorisés ont eu beaucoup de mal à trouver des emplois à

temps plein, et les infirmières et infirmiers nouvellement diplômés ont été particulièrement touchés par le manque de postes à temps plein, un petit nombre d'entre eux seulement ayant pu accéder à un emploi à temps plein durant leurs premières années de travail, a affirmé Dianne Martin, directrice générale de la Registered Practical Nurses Association of Ontario. Cette initiative dissipera une grande part de l'incertitude qui fait partie des perspectives d'avenir de chacune des promotions de diplômés et devrait se traduire par un meilleur maintien en poste des infirmières et infirmiers dans la profession et moins de pertes vers d'autres endroits. »

« En travaillant ensemble, le gouvernement et les employeurs du secteur de la santé pourront faire preuve d'ascendant en gardant des infirmières et des infirmiers pour travailler en Ontario pour fournir des soins de qualité. » a ajouté le président du conseil d'administration de l'hôpital Mount Sinai, Lawrence Bloomberg.

L'annonce faite aujourd'hui s'inscrit dans le cadre de la stratégie provinciale de ressources humaines dans le domaine de la santé *ProfessionsSantéOntario*, qui s'assure que l'Ontario dispose à la fois du nombre et du genre de professionnels de la santé nécessaires.

Le gouvernement McGuinty a lancé plusieurs initiatives conçues pour s'assurer que les familles ontariennes continuent de recevoir des soins infirmiers de qualité, notamment :

- la création de 5 453 nouveaux postes de soins infirmiers en Ontario, jusqu'à présent.
- l'amélioration des milieux de travail des infirmières et infirmiers grâce à un plus grand nombre de possibilités de formation et de perfectionnement professionnel.
- le maintien en fonction des infirmières et infirmiers en fin de carrière au sein de la profession, afin d'utiliser leurs connaissances, compétences et expérience à l'avantage du système de santé.
- l'achat de matériel hospitalier moderne comme des lèges-malades, des lits électriques et des avertisseurs de sécurité pour améliorer la sécurité des patients et les conditions de travail du personnel infirmier.

L'initiative annoncée aujourd'hui s'inscrit dans le cadre du plan du gouvernement McGuinty visant à innover dans le domaine des soins de santé publique et à édifier un système de santé qui répond à trois objectifs prioritaires : maintenir les Ontariennes et les Ontariens en bonne santé, réduire les temps d'attente et améliorer l'accès aux médecins et au personnel infirmier.

-30-

Renseignements (médias) :

David Spencer
Bureau du ministre
416 327-4320

Dan Strasbourg
Ministère de la Santé et des Soins de longue durée
416 314-6197

Public : 1-866-532-3161

Ce communiqué ainsi que d'autres documents médiatiques sont affichés dans la section *Médias d'information* de notre site Web à l'adresse suivante : www.health.gov.on.ca/indexf.html.

Pour en savoir plus sur les résultats dans le domaine de la santé, rendez-vous sur www.resultatsontario.gouv.on.ca.

Also available in English